

GRUDZIEŃ

2025

# VOICE



**FEGIME**  
generating value

- 04 **Rozwój w niestabilnym i zmieniającym się świecie**  
*Program szkoleniowy FEGIME 2025 (FAMP) zgromadził młodych liderów z 14 krajów, aby wzmocnić ich umiejętności strategiczne i przywódcze poprzez doświadczenia immersyjne i współpracę międzynarodową.*
- 05 **Terminy spotkań**
- 06 **Szczyt poświęcony energii odnawialnej w Niemczech**  
*Szczyt WATTsNEXT zorganizowany przez FEGIME Deutschland zgromadził członków i dostawców na pokładzie łodzi elektrycznej, aby omówić transformację energetyczną Niemiec, zaprezentować zrównoważonych rozwiązań oraz promować rozwój sektora elektrycznego.*
- 07 **Wspieranie innowacji i rozwoju osobistego**  
*FEGIME España zorganizowało FEGIME Campus 2025, łącząc szkolenia z zakresu sztucznej inteligencji, umiejętności interpersonalnych i rozwoju osobistego w celu wzmocnienia innowacyjności i przywództwa wśród swoich członków.*
- 08 **Dobre wieści z Grecji**  
*W 2025 roku firma KAFKAS wyróżniła się innowacjami w zakresie technologii cyfrowych i logistyki, rozbudowując swoje zautomatyzowane centrum dystrybucyjne i odnawiając salon wystawowy oświetlenia, aby zapewnić kreatywne i wydajne doświadczenia.*
- 09 **Kamień milowy dla branży elektrycznej w Argentynie**  
*FEGIME Latam organizuje pierwsze spotkanie partnerów i dostawców w Buenos Aires.*
- 10 **Czworonożny kolega z misją ratowania życia**  
*Berggård Amundsen sponsoruje Amunda, psa wykrywającego miny, który po rygorystycznym szkoleniu ratuje życie w Ukrainie.*
- 11 **Inteligentna obsługa klienta na miarę XXI wieku**  
*GRODNO wprowadza na rynek AiGrodno, wirtualnego asystenta opartego na sztucznej inteligencji, który zapewnia całodobowe wsparcie techniczne usprawniając obsługę zakupów dla klientów.*
- 12 **30-lecie FEGIME Portugal**  
*FEGIME Portugal świętowało 30-lecie istnienia, gromadząc członków i pracowników podczas wzruszającego, międzypokoleniowego wydarzenia, podkreślającego dziedzictwo, wartości i przywództwo w branży elektrotechnicznej.*
- 13 **Nie tylko „grupa zakupowa”**  
*FEGIME UK świętuje 50-lecie, ewoluując od prostej przeobrażając się z prostej „grupy zakupowej” w sieć 38 dystrybutorów elektrycznych o szerokim zasięgu i stałym wzroście.*
- 15 - 26 **Raporty od**  
*ABB, CIMCO, EATON, HAGER, HAUPA, HellermannTyton, Ledvance, Mennekes, Nexans, OBO, Phoenix, Schneider, Siemens, Signify, TELEVES, TME, Trilux, Weidmüller i Zumtobel.*



## Patrząc wstecz na rok 2025 – mój trzeci rok w FEGIME – odczuwam ogromną satysfakcję z naszych wspólnych osiągnięć.

**To był wyjątkowo intensywny i pełen emocji rok, mimo wyzwań na rynku europejskim, wielu członków zakończyło go z bardzo dobrymi wynikami, a niektórzy mogą pochwalić się nawet dwucyfrowym wzrostem. To naprawdę ogromny sukces dla wszystkich.**

Na arenie międzynarodowej skupiliśmy się na wymianie doświadczeń między członkami i dostawcami. 18. Kongres FEGIME w Porto, odbywający się pod hasłem „Empowering the Future” (z ang. Wzmacnianie przyszłości), okazał się wielkim sukcesem – inspirujące prezentacje i mnóstwo okazji do nawiązywania kontaktów, zgodnie z tradycyjnym stylem i jakością FEGIME. W pierwszej połowie roku odbyły się dwa spotkania Komitetu SPS, które pozwoliły rozwinąć współpracę w grupie oraz z naszymi strategicznymi partnerami na poziomie operacyjnym.

Ogromną radość sprawiło mi również obserwowanie znakomych osiągnięć poza Europą. Nasi partnerzy z FEGIME Latam zorganizowali swoje pierwsze spotkanie Partnerów i Dostawców w Buenos Aires, gromadząc ponad 170 liderów branży i reprezentantów 60 różnych firm. Więcej na temat tego wyjątkowego wydarzenia można znaleźć w dalszej części niniejszego wydania. Oczywiście muszę również wspomnieć o działaniach naszej organizacji młodego pokolenia, FEGIME Future. Po prawie 10 latach grupa powróciła do Ashridge House

pod Londynem, aby wziąć udział w programie 2025 FEGIME Advanced Management Programme (FAMP) zorganizowanym przez czołową transatlantycką szkołę biznesową Hult Ashridge. (W tym numerze znajduje się również relacja z tego inspirującego tygodnia nauki). Ponadto ich nowa inicjatywa – dla projektów zrównoważonego rozwoju w całym FEGIME – była prawdziwym hitem Kongresu. Zgłoszono prawie 60 projektów z 10 krajów, a zwycięzcy zostali zaprezentowani na scenie.

Podsumowując, jestem niezwykle zadowolona z tego, co udało nam się osiągnąć w tym roku w FEGIME. Zrealizowaliśmy wiele naszych celów, wzmocniliśmy współpracę w grupie oraz z naszymi strategicznymi partnerami, a także konsekwentnie wspieramy aktywną nową generację liderów, którzy poprowadzą FEGIME w kierunku zrównoważonej przyszłości. Wraz z końcem roku chciałbym przesłać najserdeczniejsze życzenia świąteczne Państwu i Państwa bliskim.

ŻYCZĘ PAŃSTWU ŚWIĄTECZNEGO OKRESU PEŁNEGO RADOŚCI, SPOKOJU I ZASŁUŻONEJ CHWILI, ABY ZATRZYMAĆ SIĘ I CIESZYĆ SIĘ TYM, CO NAPRAWDĘ WAŻNE.

— Anna Hellinger,  
Dyrektor zarządzający FEGIME



## # Rozwój w niestabilnym i zmieniającym się świecie.



### Zaawansowany program zarządzania FEGIME (FAMP) 2025, realizowany wspólnie z renomowanymi szkołami biznesu Hult Ashridge okazał się prawdziwym sukcesem.

Po prawie 10 latach FEGIME Future powróciło do Ashridge House pod Londynem, aby wziąć udział w programie FEGIME Advanced Management Programme (FAMP) 2025, organizowanym we współpracy z czołową transatlantycką szkołą biznesową Hult Ashridge. W dniach 12–18 października 38 przedsiębiorców nowej generacji z 14 krajów FEGIME spotkało się, aby doskonalić swoje umiejętności przywódcze w nieustannie zmieniającym się świecie. Jak zawsze była to zróżnicowana grupa, co zawsze podnosi jakość wymiany. Niektórzy byli weteranami pierwszego wydarzenia w Ashridge w 2016 roku, 11 osób uczestniczyło w FAMP po raz pierwszy – w tym pierwszy w historii ukraiński uczestnik FEGIME Future.

Nie tylko atmosfera naukowa była znajoma dla części uczestników. Profesor Neil Twogood, jeden z ekspertów Ashridge, którzy brali udział w FAMP 2024, doskonale przygotował wyjątkowy, indywidualnie dopasowany tydzień dla FEGIME Future:



„TEGOROCZNY PROGRAM MA NA CELU PRZYCZYNIĆ SIĘ DO ROZWOJU PRZYSZŁOŚCIOWEGO I DOJRZAŁEGO ZESPÓŁU KADRY KIEROWNICZEJ DLA FIRM CZŁONKOWSKICH FEGIME, ZRÓŻNICOWAĆ DOŚWIADCZENIA UCZESTNIKÓW I PRZYGOTOWAĆ ICH DO STAWIANIA CZOŁA ZMIANOM I TRANSFORMACJI, ABY MOGLI SKUTECZNIE PROWADZIĆ SWOJE ZESPOŁY W PRZYSZŁOŚCI.”

## Aby to osiągnąć, Ashridge zidentyfikowało cztery kluczowe umiejętności do rozwinięcia przez grupę:

- Myślenie strategiczne i sztuka przekonywania
- Komunikacja oparta na wizji
- Strategiczne, zespołowe podejście do przywództwa
- Przewodzenie transformacji i zmianom

Jak więc wyglądało to w praktyce? Nauka w Ashridge nigdy nie jest pasywnym, ale w pełni immersyjnym doświadczeniem – i program 2025 FAMP nie był wyjątkiem. Kadra naukowa przygotowała dwie duże interaktywne symulacje. Pierwsza z nich – „Stretch” – pozwala zespołom prowadzić działalność gospodarczą w konkurencyjnym środowisku i zmieniających się warunkach gospodarczych, aby pomóc liderom w nauce strategii i przywództwa. Czas jest przyspieszony, a rok mija

w ciągu kilku godzin. W ten sposób można zbadać wpływ decyzji strategicznych na firmy i rynek, na którym działają. „The Leadership Lens” to jednodniowa, angażująca emocjonalnie symulacja, która pomaga liderom naprawdę zrozumieć ich system wartości, rozwinąć odwagę do obrony tego, w co wierzą, i stać się bardziej samoświadomymi. To intensywne doświadczenie – pod warunkiem, że jesteś gotów na szczerość wobec siebie! Octavio Bernardinez (FEGIME Latam): „Moje doświadczenia z FAMP 2025 były niezwykle pozytywne. Synergia w grupie, w połączeniu z doskonałą lokalizacją oraz wysoki poziom profesorów, sprawiły, że było to naprawdę wzbogacające doświadczenie. Zabieram ze sobą praktyczne spostrzeżenia, które wykorzystam w naszych firmach, zwłaszcza na rynku, który wymaga liderów gotowych do zarządzania zmianami i dostosowywania się do aktualnych



wymagań.” Tydzień zwieńczyła tradycyjna ceremonia wręczenia certyfikatów, podczas której Prezes FEGIME, Nuno Lameiras, oraz Dyrektor Zarządzająca, Anna Hellinger, mieli zaszczyt wręczyć wyróżnienia.

## Terminy spotkań

|                       |   |
|-----------------------|---|
| 18.02 -<br>20.02.2026 | Spotkanie FEGIME Future z Siemens, Zug (CH) |
| 18.03 -<br>20.03.2026 | Walne zgromadzenie akcjonariuszy, Paryż     |
| 30.03 -<br>01.04.2026 | Spotkanie Komitetu SPS (Top 6), Frankfurt.  |
| 15.04 -<br>17.04.2026 | FEGIME Future, Rzym.                        |
| 04.05 -<br>06.05.2026 | Spotkanie Komitetu SPS, Frankfurt.          |
| 10.06 -<br>12.06.2026 | Walne zgromadzenie akcjonariuszy, Wilno     |
| 26.06.2026            | Dzień FEGIME                                |

## Szczyt Energii Odnawialnej w Niemczech.

**„Quo vadis, Niemcy?” to pytanie często zadawane podczas Szczytu Energii Odnawialnej FEGIME Deutschland WATTsNEXT”.**

Od dziesięcioleci „Energiewende” („transformacja energetyczna”) jest częstym tematem kontrowersyjnych debat politycznych w Niemczech. Kolejne rządy próbowały wprowadzać nowy, bardziej zrównoważony system energetyczny, który nie opiera się już na paliwach kopalnych ani energii jądrowej, lecz stawia na odnawialne źródła energii, efektywność energetyczną oraz świadome zarządzanie zużyciem.

To tematy kluczowe dla naszej branży, dlatego nasi koledzy z FEGIME Deutschland zaprosili stu swoich członków na spotkanie z partnerami oraz prelegentami, by wspólnie omówić aktualną sytuację i możliwe scenariusze na przyszłość. Efektem było zorganizowanie dwudniowego Szczytu Energii Odnawialnej FEGIME pod wymowną nazwą „WATTsNEXT”.



FEGIME.COM

Aby podkreślić pierwszą i najważniejszą myśl – że wszyscy z naszej branży płyniemy tą samą łodzią – organizatorzy wykazali się prawdziwą kreatywnością i zorganizowali wydarzenie... właśnie na łodzi. I to nie było jakieś, lecz – co idealnie pasuje do tematyki spotkania – na łodzi elektrycznej „EMS Bigge”, jednej z dwóch całkowicie elektrycznych jednostek kursujących po jeziorze Biggesee w regionie Sauerland (między Dortmundem a Kolonią).

Uczestnicy, którzy nie są żeglarzami, z radością przyjęli informację, że wydarzenie rozpoczęło się na łodzi – od wizyty w pobliskiej fabryce partnera Mennekes. Firma planowała uruchomić kolejne dwie linie produkcyjne, by zwiększyć możliwości wytwarzania stacji ładowania dla pojazdów elektrycznych. Obecnie linie te już działają, by sprostać rosnącemu zapotrzebowaniu. To był pierwszy temat, który poddano dyskusji. Z powrotem na pokładzie Bigge, podczas warsztatów i na stoiskach,



15 producentów z zaangażowaniem prezentowało swoje produkty oraz pomysły, które mogą mieć wpływ na kształtowanie „Energiewende” i napędzać zrównoważony rozwój. Prezentacje wzbogacili wybrani prelegenci, którzy dzielili się ekspercką wiedzą na temat takich kwestii jak dostawy energii i przyszłe potrzeby, energia słoneczna oraz rynek pojazdów elektrycznych i stacji ładowania.

Wydarzenie okazało się ogromnym sukcesem. Dyrektor zarządzający FEGIME Deutschland, Arnold Rauf, podsumował: „Dzięki naszej

wiedzy specjalistycznej i intensywnej wymianie doświadczeń zawodowych dążymy do zdobycia pozycji na rynku, a wyjątkowo pozytywne opinie o WATTsNEXT pokazują, że jesteśmy na dobrej drodze. Hurtownia artykułów elektrycznych jest dziś strategicznym doradcą i podmiotem wspierającym zrównoważony rozwój sektora budowlanego. Teraz wszyscy potrzebujemy jasnych strategii i przepisów od rządu w Berlinie, aby umożliwić dalszy, zrównoważony rozwój”.



## Wspieranie innowacji i rozwoju osobistego.



### FEGIME España zorganizowało niedawno nową edycję programu szkoleniowego FEGIME Campus.

Ostatnia edycja FEGIME Campus została zorganizowana zarówno dla dostawców, jak i członków i przyciągnęła łącznie 76 uczestników z 45 różnych firm. Wydarzenie odbyło się w Madrycie i rozpoczęło się kolacją powitalną, która stanowiła idealną okazję do nawiązania kontaktów i budowania relacji przed rozpoczęciem oficjalnych szkoleń.

Główna sesja szkoleniowa odbyła się w hotelu NH Principe de Vergara. Uczestnicy wzięli udział w rozbudowanym programie podzielonym na dwie uzupełniające się wystąpienia, które skupiały się zarówno na nowoczesnych technologiach, jak i rozwijaniu umiejętności interpersonalnych.

Dzień rozpoczął się od prezentacji poświęconej przełomowej roli sztucznej inteligencji (AI) w miejscu pracy. Prelegenci podkreślili zmianę w sposobie mierzenia produktywności – z liczby przepracowanych godzin na liczbę zrealizowanych zadań, akcentując, jak AI usprawnia procesy poprzez „usuwanie szumów i uwalnianie przestrzeni dla talentu”. Dzięki temu zespoły stają się bardziej elastyczne, obniżają koszty stałe i utrzymują wysoką jakość działań. Podczas sesji trenerzy przedstawili różne narzędzia cyfrowe, takie jak Gamma i Claude, oraz omówili znaczenie ochrony danych. Zajęli się również metodologią SROFT (sytuacja, rola, obiekt, format, ton) oraz wdrażaniem AI do systemów zarządzania. Podkreślono, że AI to znacznie więcej niż tylko chatbot.

PODSUMOWUJĄC, PRELEGENCI PODKREŚLIŁI, ŻE „LUDZIE POZOSTAJĄ W CENTRUM” WSZYSTKICH INNOWACJI TECHNOLOGICZNYCH, CO DOSKONALE WPISUJE SIĘ W FILOZOFIĘ FEGIME ESPAÑA.



Druga część programu skupiała się na znaczeniu mowy ciała i niewerbalnych sygnałów. Wyjaśniono, w jaki sposób postawa, chód, a nawet ubiór wpływają na to, jak postrzegają nas inni. Trener przypomniał słuchaczom, że „jesteśmy istotami wzrokowymi i pierwsze wrażenie ma znaczenie”, podkreślając, że pozytywny wizerunek może budować zaufanie i poprawiać komunikację w kontekście zawodowym.



Uczestnicy byli bardzo zaangażowani podczas obu sesji, co doprowadziło do ożywionej interakcji i wymiany cennych spostrzeżeń. Opinie po zakończeniu dnia były bardzo pozytywne, potwierdzając znaczenie i wysoką jakość przekazanych treści.

Podczas najnowszej edycji FEGIME Campus, FEGIME España ponownie udowodniło swoje zaangażowanie w stały rozwój, innowację i wsparcie rozwoju osobistego swoich członków. Te działania stanowią solidną podstawę do pokonywania wyzwań w branży i budowania bardziej współpracującej oraz zrównoważonej przyszłości.

## Dobre wieści z Grecji.



W TYM ROKU KAFKAS OTRZYMAŁ PRESTIŻOWE NAGRODY, POTWIERDZAJĄCE NIEUSTANNY ROZWÓJ CYFROWEJ TRANSFORMACJI I DOSKONAŁOŚĆ W INNOWACJACH.

### Podsumowanie najważniejszych wydarzeń z 2025 r. w FEGIME Hellas & Cyprus, hurtownia KAFKAS.

Po pierwsze, firma otrzymała Srebrną Nagrodę podczas DevOps & Agile Awards 2025 za projekt „Agile Data Delivery: Business Innovation with GitOps & Azure CI/CD”, zrealizowany we współpracy z ERGOMAN. Osiągnięcie to podkreśla zaangażowanie KAFKAS w wykorzystanie nowoczesnych technologii chmury i DevOps do tworzenia zwinnych, bezpiecznych i skalowalnych rozwiązań cyfrowych.



W 2025 r. firma KAFKAS kontynuowała wprowadzanie innowacji w centrum dystrybucyjnym w pobliżu Aten, znacznie rozbudowując swoje zautomatyzowane systemy logistyczne. Opierając się na sukcesie rozwiązania robotycznego AutoStore,

firma KAFKAS zintegrowała teraz nowy system Stacker Crane – nowoczesną technologię, która pozwala jeszcze sprawniej zarządzać magazynem. Nowa instalacja obejmuje 1070 dedykowanych miejsc magazynowych dla bębnow o różnych średnicach oraz zautomatyzowaną maszynę do cięcia kabli, która zapewnia wysoką precyzję i spójne wyniki. Te rozwiązania pozwoliły zwiększyć szybkość realizacji zamówień o 50%, znacząco ograniczając straty i maksymalizując efektywność operacyjną.

To właśnie za ten projekt nasi greccy koledzy zdobyli także uznanie: Złotą Nagrodę podczas BITE Awards 2025 w kategorii „Najlepsze Wykorzystanie Logistyki i Zaopatrzenia”. Projekt powstał we współpracy strategicznej z STEPONE i IBM, otwierając dla KAFKAS nowy rozdział automatyzacji, efektywności i pracy z danymi.

To był wyjątkowo intensywny rok dla zespołu zajmującego się oświetleniem. KAFKAS zaprezentował całkowicie odnowiony showroom HUB Lighting & Innovation w Chalandri, Ateny. Od 2019 roku HUB Chalandri jest inspirującym miejscem spotkań dla architektów, projektantów oświetlenia i profesjonalistów z branży designu. W 2025 roku przestrzeń została

powiększona o nowy parter oraz część piwniczną. Nowa koncepcja czerpie z intrygującego pomysłu architektonicznego – papierowej scenarii świetlnej. Organiczne krzywizny i delikatnie oświetlone struktury prowadzą zwiedzających przez przestrzeń, wywołując wrażenie wędrówki przez naturalny krajobraz, w którym światło delikatnie przenika przez korony drzew. Projekt nie tylko wzbogaca sensoryczne doznania związane ze światłem, ale także ukrywa infrastrukturę techniczną, tworząc elastyczne środowisko dla zmieniających się wystaw i instalacji.

Christina Moudara, Kierownik ds. projektowania oświetlenia w firmie KAFKAS, wyjaśnia: „Naszym celem było wykreowanie miejsca, w którym światło staje się doświadczeniem – przestrzeni, gdzie światło, materiały i zmysły prowadzą twórczy dialog”.



## Kamień milowy dla branży elektrycznej w Argentynie.

### FEGIME Latam zorganizowało w Buenos Aires pierwsze spotkanie partnerów i dostawców.

Pierwsze w historii spotkanie partnerów i dostawców FEGIME Latam zgromadziło ponad 170 liderów branży i przedstawicieli 60 firm, w tym zarówno dostawców, jak i hurtowników. Wydarzenie obejmowało panele tematyczne, prezentacje partnerów strategicznych, sesje networkingowe oraz dogłębne analizy aktualnych i przyszłych trendów.

„DZIAŁAMY NA BARDZO DYNAMICZNYM RYNKU, KTÓRY CIĄGŁE STAWIA PRZED NAMI WYZWANIA, ABYŚMY NA NOWO ODKRYLI SIEBIE” – PODKREŚLIŁ FERNANDO GONZÁLEZ, PREZES FEGIME LATAM. „DLATEGO SKUPIAMY SIĘ NA CYFRYZACJI, SYNERGII, TERYTORIALNEJ EKSPANSJI I WŁĄCZANIU NOWYCH POKOLEŃ DO GRONA LIDERÓW BIZNESU”.



### Pierwsza sesja już udowodniła tę wartość – podczas panelu „Nowe pokolenia partnerów FEGIME” zaprezentowano przedsiębiorców drugiego, trzeciego i czwartego pokolenia.

Podczas panelu, moderowanego przez Mariano Rodriguez, Dyrektora Generalnego FEGIME Latam, paneliści podzielili się swoimi doświadczeniami z prowadzenia firm rodzinnych. Wszyscy zgodzili się, że międzynarodowe szkolenia zapewnione przez program FEGIME Advanced Management Programme (FAMP) odegrały kluczową rolę w rozwoju kompetencji przywódczych osób obejmujących strategiczne stanowiska.

Temat zrównoważonego rozwoju został poruszony podczas dwóch uzupełniających się sesji. Pierwsza z nich, zatytułowana „Budowanie przyszłości: zrównoważone inicjatywy w ramach FEGIME Latam”, obejmowała rozmowę Hernana Ciardiego (z firmy członkowskiej Ciardi Hermanos) z Rosario De Stefano (Kierownikiem ds. marketingu w FEGIME Latam). W drugiej sesji, zatytułowanej „Zrównoważony rozwój jako przewaga konkurencyjna”, Hernan Ciardi wraz z przedstawicielami firm partnerskich zastanawiali się nad tym, w jaki sposób zrównoważony rozwój stał się kluczowym wyróżnikiem na rynku.

Siła wydarzenia znalazła odzwierciedlenie w aktywnym udziale platynowych i złotych partnerów FEGIME Latam, którzy zaprezentowali swoje najnowsze linie produktów i innowacje technologiczne. Firmy te nie tylko wsparły organizację wydarzenia, ale także wniosły strategiczne spostrzeżenia zgodne z wizją FEGIME dotyczącą współpracy i patrzenia w przyszłość.

#### Claudio Núñez, wiceprezes FEGIME Latam, podsumował:

„NAJWIĘKSZĄ WARTOŚCIĄ NASZEJ SIECI JEST WSPÓŁPRACA I SYNERGIA, KTÓRĄ BUDUJEMY RAZEM, A TAKŻE SILNE RELACJE, KTÓRE UTRZYMUJEMY Z NASZYMI PARTNERAMI, KTÓRZY SĄ NIEZBĘDNYM ELEMENTEM NASZEGO ROZWOJU.

## Czworonożny kolega z misją ratowania życia.

■ Członek FEGIME Norge, firma Berggård Amundsen, wspiera Ukrainę, finansując psa do wykrywania min.

W Berggård Amundsen wierzą, że tworzenie wartości idzie w parze z wywieraniem pozytywnego wpływu. Pragną angażować się w życie lokalnych społeczności oraz inicjatywy, które mają znaczenie dla klientów, partnerów i pracowników.

Kiedy w 2022 roku Rosja rozpoczęła pełnowymiarową inwazję na Ukrainę, wielu pracowników odczuło strach, ale też chęć niesienia pomocy. Niektórzy z nich mają ukraińskie korzenie, co sprawiło, że sprawa stała się jeszcze bardziej osobista.

Kiedy więc pojawiła się możliwość „zatrudnienia” psa do wykrywania min za pośrednictwem Norwegian People’s Aid, nie wahali się. 6 grudnia 2022 roku narodził się pies do wykrywania min należący do Berggård Amundsen – mały szczeniak rasy belgijski malinois, który po głosowaniu wśród pracowników otrzymał imię Amund.



FEGIME.COM

Podobnie jak jego dwunożni koledzy, Amund musiał przejść gruntowne szkolenie – być może nieco bardziej wymagające niż przeciętne szkolenie wprowadzające w ich firmie. W końcu jego zadaniem było nauczenie się, jak bezpiecznie wykrywać i oznaczać niewybuchy. Na szczęście norweska organizacja People’s Aid regularnie informowała o postępach a pracownicy byli podekscytowani (choć nie zaskoczeni), słysząc, że Amund wykazuje najlepsze cechy Berggård Amundsen: chęć nauki, uprzejmość i życzliwość – słowem, wzorowy pracownik.

Po prawie dwóch latach intensywnego szkolenia Amund i jego opiekunka, Alina, byli gotowi do służby na Ukrainie. W kwietniu 2025 r. otrzymali oficjalną akredytację i mogli wreszcie rozpocząć swoją ratującą pracę w terenie.



Przez całą wiosnę i lato para zajmowała się usuwaniem materiałów wybuchowych w regionie Mikołajowa, a do września przywrócili bezpieczeństwo ponad 33 000 metrów kwadratowych terenu, na których dzieci mogą się bawić, dorośli spacerować, a zwierzęta swobodnie poruszać się bez obawy o miny lub pociski.

W Berggård Amundsen są niezwykle dumni ze swojego czworonożnego

kolegi i pracy, którą wykonuje. W szerszej perspektywie może się to wydawać niewielkim wkładem, ale dla mieszkańców tego regionu ma on ogromne znaczenie.

Dzięki Amundowi mieli oni szansę pomóc – nie tylko finansowo, ale także dając nadzieję. I chociaż wszyscy życzyliby sobie, by taka pomoc nie była potrzebna, wiedzą, że psy do wykrywania min – takie jak Amund – będą jeszcze przez długie lata bardzo potrzebne.

Tak więc, podczas gdy Amund trzyma nos przy ziemi, pracując niestrudzenie na polach Ukrainy, oni kibicują mu z Norwegii – swojemu najbardziej oddanemu i odważnemu pracownikowi, który realizuje prawdziwie życiodajną misję.



## Inteligentna obsługa klienta na miarę XXI wieku.



**W swojej najnowszej strategii, firma GRODNO, członek FEGIME Polska, stawia na sztuczną inteligencję, by przez całą dobę zapewniać fachowe doradztwo klientom online.**

Centralnym elementem najnowszej strategii GRODNO jest AiGrodno, nowoczesny wirtualny doradca, który zrewolucjonizuje doświadczenia zakupowe klientów internetowych firmy.



Narzędzie zostało zaprojektowane z myślą o profesjonalistach, którzy potrzebują szybkiego, precyzyjnego i całodobowego wsparcia w procesie zakupowym – krótko mówiąc: działa jak doświadczony konsultant techniczny. Na podstawie krótkiego opisu lub zdjęcia może w ciągu kilku sekund zlokalizować odpowiednie produkty, wybrać kompatybilne komponenty, sprawdzić dostępność, przygotować ofertę i polecić najlepsze rozwiązania dla danego projektu.

Dzięki AiGrodno komunikacja z klientami osiągnie nowy, niespotykany dotąd w naszej branży poziom. Narzędzie rozumie zarówno mowę, jak i tekst, odpowiada głosowo lub pisemnie i dostosowuje się do indywidualnego stylu komunikacji użytkownika. Znajduje produkty idealnie dopasowane do wymagań projektu, porównuje specyfikacje techniczne i sprawia, że nie trzeba znać kodów produktów ani pełnych nazw. Pomaga również klientom lepiej zrozumieć cechy techniczne i często pomijane aspekty, budując w ten sposób zaufanie do decyzji zakupowych. Jest dostępne – 24 godziny na dobę, siedem dni w tygodniu.

Wprowadzenie AiGrodno oznacza prawdziwą rewolucję w zakupach konsersacyjnych. Klienci GRODNO skorzystają z krótszych czasów realizacji zamówień, większej wydajności procesów i zmniejszonego ryzyka błędów przy kompletowaniu zestawów produktów.

Inteligentny asystent w firmie GRODNO będzie wkrótce dostępny na platformie e-commerce Grodno, umożliwiając optymalny wybór produktów w dowolnym momencie. Będzie on również dostępny za pośrednictwem aplikacji mobilnej, skrzynki e-mailowej i komunikatora WhatsApp.

**Andrzej Jurczak, Prezes firmy GRODNO, jest dumny z tego osiągnięcia w roku jubileuszowym firmy:**



„OD 35 LAT BUDUJEMY MARKĘ, KTÓRA DAJE NASZYM KLIENTOM PEWNOŚĆ I PRZEJRZYSTOŚĆ W ICH DZIAŁALNOŚCI. DZISIAJ ROBIMY KROK DALEJ. DOSTARCZAMY IM TECHNOLOGIĘ, KTÓRA PRACUJE DLA NICH, A NIE NA ODWRÓT. AIGRODNO NIE ZASTĄPI NASZYCH PRACOWNIKÓW – MA NA CELU DAĆ IM WIĘCEJ CZASU NA BUDOWANIE RELACJI I ROZWÓJ”.

## 30-lecie FEGIME Portugalia.

**4 października FEGIME Portugalia zorganizowało pierwsze wydarzenie z okazji 30-lecia Grupy, przeznaczone wyłącznie dla firm członkowskich i pracowników.**

Ponad 270 osób z dziewięciu firm członkowskich spotkało się na wyjątkowym wydarzeniu, aby spędzić dzień pełen radości, jedności i międzypokoleniowej celebracji — od założycieli grupy po najnowsze pokolenia przedsiębiorców i zespołów. Byliśmy świadkami wzruszających chwil, kiedy dziedzictwo twórców spotkało się z energią teraźniejszości i nadzieją na przyszłość, łącząc dziadków, rodziców, wnuki oraz kolejne pokolenia pracowników.

To wydarzenie było również hołdem dla ojców-założycieli Grupy, dla Wartości, które nas łączą oraz przedsiębiorczości, kompetencji, poczucia misji, innowacyjności i profesjonalizmu naszych przedsiębiorców i zespołów! W ostatniej dekadzie portugalska branża elektryczna rozwijała się szybciej niż cała gospodarka kraju, a FEGIME Portugalia wyprzedzała rynek dystrybucji średnio o 1 punkt procentowy rocznie — wzmacniając swoją pozycję lidera z udziałem w rynku przekraczającym 20%.



Dyrektor Zarządzający Nuno Requetim przekazał pracownikom jasny komunikat: „Przed nami świetlana przyszłość! Jesteście w odpowiedniej branży, w odpowiednich firmach, w odpowiedniej grupie. Mamy model, który odnosi sukcesy, ale musimy konsekwentnie dążyć do doskonałości na każdym etapie”.

Kluczowi partnerzy produkcyjni również podzielili się tym, co ta długoletnia współpraca oznacza dla nich i dla przyszłości, którą chcą wspólnie budować.

Wydarzenie zakończyło się emocjonującą niespodzianką: koledzy ze wszystkich organizacji FEGIME złożyli urodzinowe życzenia dla FEGIME Portugalia w swoich ojczystych językach — był to moment jednoczący i niezapomniany dla całej rodziny FEGIME.



### Blue Friday – FEGIME Portugalia, największa kampania roku!

14 listopada FEGIME Portugalia zaprezentowało 11. edycję swojej kultowej kampanii Blue Friday — najbardziej oczekiwanej imprezy sprzedażowej w portugalskiej branży elektrycznej. Od momentu powstania w 2015 roku Blue Friday stanowi punkt odniesienia dla bezkonkurencyjnych ofert, łącząc innowacyjność, jakość i najlepsze marki na rynku.

W tym roku ponad 50 wiodących marek dostawców strategicznych dołączyło do kampanii, dzięki czemu jest to jak dotąd najpotężniejsza edycja.

Blue Friday gwarantuje wyjątkowe korzyści, oferty ograniczone czasowo, i wyjątkowe rabaty na pełną gamę produktów i rozwiązań elektrycznych dla potrzeb mieszkaniowych, komercyjnych i przemysłowych.

Blue Friday to coś więcej niż kampania — to święto, które jednoczy nasze zespoły i klientów wokół tego, co najlepsze w naszej branży. Dzięki silie naszych strategicznych partnerstw klienci mogą cieszyć się wyjątkowymi możliwościami, których po prostu nie znajdą nigdzie indziej.

**Blue Friday FEGIME Portugalia: najlepsze marki, najlepsze oferty i niezrównana wartość — wszystko w jednym miejscu — w FEGIME Portugalia.**

# Nie tylko „grupa zakupowa”.

W Wielkiej Brytanii pierwsze rozmowy na temat utworzenia grupy niezależnych hurtowników elektrycznych odbyły się w 1969 roku. Ostatecznie doprowadziły one do powstania w 1975 roku organizacji „Associated Electrical Distributors”. W 1993 roku AED stała się członkiem międzynarodowej (wówczas europejskiej) organizacji FEGIME, która w tym czasie obejmowała również Francję, Niemcy, Włochy i Hiszpanię.

Od tego czasu grupa FEGIME UK znacznie się rozrosła, zarówno pod względem obrotów, jak i liczby członków. Obecnie grupa składa się z 38 prywatnych hurtowni elektrycznych, które oferują kompleksową obsługę na terenie całej Wielkiej Brytanii.

Jak więc FEGIME UK świętowało w tym roku swoją 50. rocznicę? W tym roku odbyło się oczywiście wiele wydarzeń, w tym dzień na torze wyścigowym Epsom Races dla wszystkich członków.

## W roku jubileuszu FEGIME UK wspomina 50 lat swojej działalności.

Najważniejszym wydarzeniem była jednak konferencja na Ibizie.

212 osób – zarówno członków, jak i dostawców – zostało zaproszonych na wyspę, gdzie spędzili fantastyczne dni i wieczory, uczestnicząc w ekscytujących wydarzeniach, wycieczkach, spotkaniach i nawiązując nowe kontakty.

### Dyrektor Generalny FEGIME UK, Alan Reynolds, jest dumny ze swoich osiągnięć od momentu dołączenia do organizacji:

STOJĘ NA CZELE FIRMY OD PONAD 11 LAT. OD MOMENTU DOŁĄCZENIA W 2014 ROKU PODWOILIŚMY OBROTY I WPROWADZIŁMY WIELE NOWYCH INICJATYW DLA CZŁONKÓW. KIEDY ROZPOCZYNAŁEM PRACĘ, GRUPA BYŁA POSTRZEGANA JAKO „GRUPA ZAKUPOWA”, ALE Z DUMĄ MOGĘ POWIEDZIEĆ, ŻE OBECNIE TO DUŻO WIĘCEJ.

Przyszłość grupy nadal rysuje się w jasnych barwach. W 2026 roku Alan Reynolds przewiduje przyjęcie do grupy kolejnych członków, co pozwoli na jeszcze szerszy zasięg w całej Wielkiej Brytanii.

FEGIME.COM

### Special Feature



## Fifty years of Fegime

**An innovative force in electrical wholesaling, Fegime UK reached its milestone 50th anniversary this year.**

**Can you share a brief overview of Fegime UK's formation and how it has evolved in the years since?**

Alan Reynolds: When I started the group had always been seen as just a Buying Group. But I am proud to say that now, we are so much more than that. The group started back in 1975 and has grown significantly, both in turnover and number of members. Today, Fegime is made up of 38 privately-owned electrical wholesalers, stretching from Dundee to Carlisle to Bristol to London, plus many places in between. We are in fact a B2B2C organisation.

Our board is comprised of seven directors, who are all owners of their own businesses. We hold an AGM in November where the two longest serving directors must step down, but they can put themselves up for reelection along with any other member. The last few years I have seen some changes within our board, with people retiring or leaving the industry, and this has opened the way for new directors and fresh ways of working.

**How is Fegime UK celebrating its 50th anniversary year?**

We have held a number of events this year, including a day at Epsom Racecourse for all of the owners. The big event, however, was our conference in Ibiza. We took 212 people, both members and suppliers, to Ibiza where we shared some fantastic days and evenings with exciting events, day trips and meetings.

**What are the advantages of being a Fegime UK member?**

The advantages for members joining Fegime are numerous. Of course the first one, and a priority for us all, is the fact we can combine the purchasing power of all of our members with our Preferred Suppliers. We are able to promote new products, and work on collated offers and promotions, all of which helps our members. There are many more benefits outside of the commercial deals as well, such as access to our digital catalogue, membership of the EDA, and access to events such as our trade shows and annual conference.

We have recently started an initiative called Fegime Future, where we are looking to encourage the next generation into our industry. The Fegime Europe Initiative, meanwhile, acts as a shared insight with 18 other countries from whom we can learn and benefit via schemes such as Fegime Future and the FAMP (Fegime's Advanced Management Program).

**What does your role at Fegime involve?**

I am CEO of Fegime UK, and my role is wide and comprehensive. I am fully responsible for negotiating all of the supplier commercial agreements for the members. This is my main role. Outside of that, I have a number of tasks: arrange the general meetings, board meetings and trade shows; oversee marketing for the group, including work on websites and marketing campaigns, both in paper and digital version; I represent Fegime UK at Fegime European shareholder meetings, and I am an Ambassador for the EDA for Training and Development. I also organise our annual conference, which is attended by over 200 people and is held in a different foreign country each year, chosen by the current chairman.

**How long have you been working for Fegime UK, and how did your previous roles prepare you for your current one?**

I have been at Fegime UK for just over 11 years. From what I have been told, my work experience is very unique in the industry, as I am apparently the only person to have done all four core roles within the sector.

I started in the 2000s as an apprentice electrician, before progressing to electrician, experienced electrician and contract manager. Then I started as a salesperson at a company now known as 'Hoval' where, from memory, spent around 13 years progressing to the positions of branch manager, regional sales director, regional director and finally on to chief operations director - then worked for GE Lighting looking after the UK, Nordic and Ireland, running a large team selling lighting products into wholesalers and end users. Since joining Fegime in 2014, we have doubled in turnover, despite losing what was then our largest member in 2022. Ultimately, I think the experience I have of all of the roles over the last 40 years, in all four sectors of our industry, has helped towards my current position and understanding of the sector. For me now, the drive is to attract the next generation into Fegime and help them to enjoy the great career opportunities that I have enjoyed.

**What are the main challenges facing Fegime UK's electrical wholesaler members in 2023?**

Margin retention is a big challenge - the growing visibility of pricing with the advent of online pricing has made it much harder to retain margin. New entrants will inevitably come to the market, and I think our biggest competitors are the ones we currently don't know. E-commerce, while offering opportunity, also poses threats.

At an offer level, but one of the main advantages of the wholesale sector is our technical expertise, and I do think we can answer the same questions that our trained staff currently do, that will make it easier for people to make a start in our sector. It may even open up larger online traders.

**What can we expect from Fegime UK moving forward, in 2026 and beyond?**

I predict we will see more member joining Fegime, as we are seen as one of the most proactive buying groups in the market. That will increase our size and give greater national coverage. The development of our training is key, and we will continue supporting the EDA on its great work on product modules and apprenticeship schemes. Sharing ideas and expertise with our European colleagues will also help in putting into action successful ideas that they have, that we could use. I think Fegime is set to go from success to success. There is so much opportunity for our sector with things such as growth in renewables and the drive to net zero. I want to make sure we are all well placed to take advantage of these opportunities.

### Special Feature

## FEGIME HISTORY



**The first discussion about forming a buying group took place in 1975.**

**The group was founded as Associated Electrical Distributors in 1975, and registered with Companies House.**

**Alan Reynolds joined Fegime in the early 2000s, along with Francis, Steve and Gerwyn, with other countries joining in later years.**

30 | electrical wholesaler December 2023

www.fegime.co.uk

www.fegime.co.uk

December 2023 | electrical wholesaler | 31

13

**CONNECTION  
TO THE FUTURE**

**PCE**



## TME - Zasilacze Mean Well – więcej mocy w kompaktowym wydaniu.



**Mean Well od lat jest wiodącym producentem wysokiej jakości zasilaczy impulsowych i modułowych.**

Mean Well od lat jest wiodącym producentem wysokiej jakości zasilaczy impulsowych i modułowych, cenionych na całym świecie za niezawodność, kompaktową konstrukcję oraz energooszczędność. W dynamicznie rozwijającej się branży automatyki przemysłowej właśnie te cechy sprawiają, że rozwiązania marki Mean Well są tak szeroko uznawane i wybierane przez profesjonalistów.

Oferta producenta obejmuje szeroką gamę urządzeń – od zasilaczy impulsowych i modułowych, przez zasilacze do LED, wodoszczelne idesktopowe, aż po specjalistyczne rozwiązania dla wymagających aplikacji. Najnowszym rozszerzeniem portfolio są zasilacze serii XDR i XTR, które otwierają nowe możliwości dla nowoczesnych aplikacji przemysłowych.

Zasilacze serii XDR łączą zalety wcześniejszych modeli NDR i EDR, oferując jeszcze większe możliwości użytkowe. Smukła konstrukcja tych urządzeń łączy w sobie jeszcze wyższą moc wyjściową, wyjątkową trwałość oraz nowoczesne funkcje. Seria XDR zapewnia lepszą efektywność energetyczną, zaawansowaną korekcję współczynnika mocy (PFC), a także nowoczesne funkcje monitoringu i komunikacji dla inteligentnych aplikacji. To rozwiązanie idealne dla systemów oświetlenia LED dużej mocy, sterowników PLC, automatyki maszyn oraz innych zastosowań wymagających niezawodności i elastyczności.

Nowa seria XTR to odpowiedź na potrzeby automatyki przemysłowej, systemów OZE, energetyki czy infrastruktury sieciowej.

Dostępne warianty od 180W do 960W wyróżniają się kompaktowymi obudowami mniejszymi o 28% względem poprzednich modeli, możliwością pracy równoległej przy dużych obciążeniach oraz pełną stabilnością i niezawodnością w wymagających warunkach.

Każdy produkt marki Mean Well wyposażony jest w zabezpieczenia chroniące przed zwarciami, przeciążeniem i przegrzaniem. Zasilacze tego producenta spełniają międzynarodowe normy i certyfikacje, takie jak CB, UL, CE czy UKA, co potwierdza ich najwyższą jakość i bezpieczeństwo użytkowania. Zasilacze oferowane przez firmę Mean Well zostały zaprojektowane z myślą o jeszcze bardziej energooszczędnym, nowoczesnym przemyśle, z pełnym zapasem mocy. Dzięki innowacyjnym rozwiązaniom, produkty Mean Well wspierają stale rozwijający się świat automatyzacji, oferując rozwiązania dopasowane do potrzeb dynamicznie zmieniającego się rynku.

**Zasilacze najnowszych serii XTR i XDR producenta Mean Well znajdziesz na [www.tme.eu](http://www.tme.eu).**

Oprócz szerokiego asortymentu zasilaczy, w ofercie producenta Mean Well znajdują się również przetwornice samochodowe DC-AC oraz przetwornice DC-DC do przemysłu.

Szukasz niestandardowego rozwiązania? Producent oferuje również opracowanie urządzenia w pełni dostosowanego do indywidualnych potrzeb klienta.



XDR – więcej mocy w funkcjonalnym wydaniu



Trójfazowe zasilacze Mean Well serii XTR



## Miejsce, w którym rozwiązania spotykają się dla zrównoważonego rozwoju.

W ABB zrównoważony rozwój to coś więcej niż strategia – to wspólna misja napędzana zaangażowaniem pracowników. Dzięki globalnemu programowi Mission to Zero przekształcamy nasze działania, aby osiągnąć zerową emisję netto, jednocześnie pomagając naszym klientom przyspieszyć ich własną drogę do zrównoważonego rozwoju. Każdy obiekt objęty programem Mission to Zero jest świadectwem tego, co można osiągnąć, gdy technologia spotyka się z zaangażowaniem. Lokalne zespoły ABB przewodzą tym działaniom, integrując rozwiązania w zakresie elektryfikacji, efektywności energetycznej i energii odnawialnej w celu zmniejszenia emisji i optymalizacji wydajności. Ich kreatywność i determinacja sprawiają, że ambicje zamieniają się w działania. Do maja 2025 r. 25 zakładów ABB osiągnęło status Mission to Zero.

Od Lüdenscheid w Niemczech po Porvoo w Finlandii nasze zespoły wdrażają innowacyjne rozwiązania – od energii słonecznej i cyfrowego zarządzania energią po magazynowanie energii geotermalnej i systemy zero waste. Niektóre zakłady zmniejszyły już emisję CO<sub>2</sub>e o ponad 90%. Ma to znaczenie dla naszych klientów. Dzięki bardziej zrównoważonej działalności nie tylko zmniejszamy nasz własny ślad węglowy, ale także wspieramy naszych klientów w ich dążeniu do zrównoważonego rozwoju i pokazujemy praktyczne rozwiązania, które można powielić. Razem budujemy bardziej zrównoważoną przyszłość, napędzaną technologią i wzmocnioną zaangażowaniem naszych zespołów.

### Program „Mission to Zero” firmy ABB.



Zeskanuj kod, by uzyskać więcej informacji.

FEJIME.COM

Partner CIMCO

## Idealny sposób transportu narzędzi.



Szukanie narzędzi w walizce to strata cennego czasu, a noszenie niepotrzebnego ciężaru to strata cennej energii. Po co marnować jedno i drugie, skoro istnieje prostsze rozwiązanie? Firma CIMCO we współpracy z doświadczonymi inżynierami elektronikami

### Bezpieczeństwo i wygoda obsługi to priorytety firmy CIMCO – nowy plecak na narzędzia ERGO-XL30 nie jest tu wyjątkiem.

zaprojektowała plecak na narzędzia ERGO-XL30, który umożliwia łatwe i wygodne przenoszenie narzędzi, a dzięki przemyślanej konstrukcji wnętrza pozwala na uporządkowanie wszystkich narzędzi i łatwy dostęp do nich. Plecak waży zaledwie 2,8 kg, ma mocną wyściółkę na plecach oraz indywidualnie regulowane paski na ramiona i klatkę piersiową, co zapewnia ergonomiczny komfort noszenia. Jest również niezwykle pojemny, ma pojemność 30 litrów i maksymalną nośność 17 kg. Aby zaoszczędzić czas na poszukiwaniu narzędzi, plecak posiada liczne wewnętrzne przegródki i uchwyty. Cenne narzędzia i przyrządy pomiarowe można przechowywać – doskonale zabezpieczone – w czterech

oddzielnych przegródkach zapinanych na zamek błyskawiczny. Dodatkowym atutem jest specjalnie zaprojektowana przegródka do przechowywania tabletu lub laptopa. Dwie boczne kieszenie oraz zewnętrzny metalowy haczyk i metalowy pierścień idealnie nadają się do transportu przedmiotów, do których potrzebny jest szybki dostęp. Ważna zaleta na placach budowy: nawet przy pełnym obciążeniu plecak pozostaje stabilny i stoi pionowo dzięki sztywnej, wodoodpornej podstawie. A dla tych, którzy nie mają jeszcze standardowego zestawu narzędzi, dobrym wyborem jest wstępnie wyposażona wersja ERGO-XL30 ELECTRIC z 24 narzędziami i całkowitą wagą zaledwie 5,9 kg.



## RMQ-Titan™ Advanced Indicator: Wyższy poziom kontroli nad maszyną, bez wysiłku.

**Zaawansowany wskaźnik RMQ-Titan firmy Eaton zmienia sposób, w jaki konstruktorzy i operatorzy maszyn uzyskują dostęp do ważnych informacji.**

Jego sercem jest 2-calowy wyświetlacz TFT, zaprojektowany tak, aby pasował do standardowego otworu montażowego 22,5 mm z serii RMQTitan M22 firmy Eaton. Dzięki solidnej ochronie IP66/IP69 sprawdza się w wymagających środowiskach, zarówno na drzwiach szaf sterowniczych, obudowach, jak i bezpośrednio na maszynach. Wyróżnia go elastyczność: dzięki maksymalnie 24 konfigurowalnym stronom użytkownicy mogą wyświetlać kolory, tekst, grafiki i dane z czujników na żywo. Operatorzy uzyskują natychmiastowy



wgląd w status, alarmy i etapy procesu, co pomaga zespołom szybko reagować i zapewniać płynność pracy. Konfiguracja jest intuicyjna. Za pomocą bezpłatnego oprogramowania do pobrania i połączenia USB-C można w ciągu kilku minut tworzyć i przysyłać układy. Tryb symulacji i ochrona hasłem usprawniają uruchamianie i aktualizacje, a orientacja pionowa lub pozioma dostosowuje się do każdego projektu panelu. Szerokie możliwości komunikacji: sześć wejść cyfrowych i

dwa konfigurowalne wejścia (cyfrowe lub analogowe) obsługują szeroką gamę czujników, bez konieczności stosowania sterownika PLC. Dzięki temu zaawansowany wskaźnik RMQ-Titan jest idealny zarówno do złożonych linii produkcyjnych, jak i pojazdów specjalistycznych, umożliwiając zdecentralizowane punkty statusowe i skracając czas rozwiązywania problemów. Dla dystrybutorów produkt ten wypełnia lukę między prostymi lampkami kontrolnymi a pełnymi interfejsami HMI. Ponadczasowy wygląd zapewnia spójność w różnych instalacjach, a wszechstronność oznacza, że nadaje się zarówno do nowych konstrukcji, jak i modernizacji. Posiadanie wskaźnika RMQ-Titan™ Advanced w ofercie pozwala sprostać zmieniającym się potrzebom producentów maszyn, zapewniając rozwiązanie łatwe do zamówienia, instalacji i obsługi.

Partner HAGER

## Przejdźcie na zrównoważony rozwój.



Zasada jest prosta: ten sam trwały, wodoodporny i elegancki design, który instalatorzy i klienci dobrze znają, teraz powstaje z tworzywa zawierającego minimum 27% plastiku pochodzącego z recyklingu, zebranego z okolic oceanów.

**Nowa wersja znanej serii cubyko leaf/W.1\* do zastosowań zewnętrznych i w pomieszczeniach mokrych firmy Hager jest „pierwszym krokiem” firmy w kierunku bardziej zrównoważonej przyszłości.**

Projekt powstał we współpracy z Plastic Bank oraz Avient. Plastic Bank zbiera porzucone odpady plastikowe w promieniu 50 kilometrów od wybrzeży i plaż. Lokalni zbieracze otrzymują wynagrodzenie, dzięki czemu zużyty plastik staje się cennym surowcem, a społeczności nadmorskie zyskują wsparcie ekonomiczne. Następnie Avient przetwarza odzyskany materiał na komponenty, które są wykorzystywane w procesach produkcyjnych firmy Hager. Zmiana składu materiału została zaprojektowana tak, aby zachować wszystkie zalety tej serii. Nadal oferuje ona ten sam poziom wytrzymałości, bezpieczeństwa i odporności na warunki atmosferyczne, którego wymagają profesjonalści na placach budowy. Zmiana ta wpisuje się w szerszą strategię zrównoważonego rozwoju Hager Group, znaną jako E3 (Etyka, Pracownicy, Środowisko). Kluczowym celem tego programu jest „zachowanie błękitnego koloru naszej planety” poprzez zmniejszenie bezpośredniej emisji CO<sub>2</sub> o 50% (zakres 1 i 2) oraz pośredniej emisji o 25% (zakres 3) do 2030 r. w porównaniu z poziomami z 2021 r. Firma osiąga również postępy w innych obszarach, takich jak zrównoważone opakowania, gdzie 80% obecnych materiałów już spełnia te normy.

\*Produkt znany jest pod nazwą cubyko leaf we Francji i Hiszpanii, a na wszystkich innych rynkach jako W.1.



## Połączenia, na których można polegać.



**Kablowe końcówki rurkowe HAUPA – stworzone dla profesjonalistów.**



Rurkowe końcówki kablowe są kluczowymi komponentami w technologii zasilania i sterowania. Dla wielu profesjonalistów najważniejszy jest jeden czynnik: niezawodność. HAUPA zapewnia ją dzięki kompletnemu systemowi wysokiej jakości końcówek kablowych i doskonale dopasowanych narzędzi.

**Rurkowe końcówki kablowe HAUPA to:**

- Precyzyjna produkcja zgodnie z normami (DIN 46235 / DIN 46267)
- Idealne dopasowanie i jakość materiału (Cu-ETP, Al-99,5%)
- Trwała jakość styku
- Pełne bezpieczeństwo produktu dzięki wytłoczeniom (dla typów DIN)

### Asortyment spełnia każde wymagania

- Standardowe końcówki kablowe do typowych instalacji, o wysokiej dokładności wymiarowej dopasowania i różnych opcjach zaciskania
- Końcówki kablowe DIN, przetestowane i oznakowane – idealne dla przedsiębiorstw użyteczności publicznej i przemysłu
- Końcówki kablowe aluminiowe, wypełnione smarem i zabezpieczone przed utlenianiem – do przewodów aluminiowych w budowie sieci
- Końcówki kablowe bimetalowe (Al/Cu) – dla bezpiecznego połączenia różnych materiałów
- Standardowe końcówki kablowe

rurkowe HAUPA posiadają certyfikat UL

### HAUPA stawia na zintegrowany system zaciskania:

- Precyzyjne szczypce do zaciskania dla mniejszych przekrojów – precyzyjnie prowadzone, bezpiecznie
- Hydrauliczne narzędzia do zaciskania dla dużych przekrojów – ręczne lub zasilane bateryjnie, z kontrolą siły zacisku
- Profile zaciskowe zgodne z normami – wyraźnie oznaczone, przetestowane, z możliwością dokumentacji

**Chcesz dowiedzieć się więcej? Zeskanuj kod QR, aby uzyskać przegląd wszystkich istotnych informacji!**



## Partner HellermannTyton

## Inteligentniejsze zarządzanie kablami solarnymi.

Uchwyt QwicGrip firmy HellermannTyton można łatwo zamocować za pomocą opaski kablowej odpornej na promieniowanie UV i bezpiecznie utrzymuje dwa kable (Ø 5,2–8 mm), które wystarczy wsunąć na miejsce, co przyspiesza instalację, jednocześnie chroniąc kable przed naprężeniami i przetarciami. Można połączyć ze sobą kilka uchwytów, aby uzyskać równoległe prowadzenie kabli z zachowaniem stałych odstępów, co pomaga ograniczyć zakłócenia elektromagnetyczne. Uchwyty wykonane są z odnawialnego tworzywa PA11, które jest materiałem przyjaznym dla środowiska i



**Dwa nowe, innowacyjne akcesoria firmy HellermannTyton, które upraszczają instalację kabli solarnych i zapewniają długotrwałą niezawodność i wydajność systemów fotowoltaicznych.**

charakteryzuje się doskonałą odpornością na promieniowanie UV i chemikalia, dzięki czemu nadaje się do długotrwałego użytkowania na zewnątrz. Uchwyt SPC-DEC1-3SP, zaprojektowany dla złącz MC4 i podobnych złączy solarnych, zapobiega nadmiernemu zginaniu i skręcaniu kabli. Mierzy 21,5 mm szerokości i 122,0 mm długości, pomaga chronić integralność połączenia i zmniejszyć przestoje w całym okresie eksploatacji systemu. Dzięki dwóm zintegrowanym zaciskom EdgeClips uchwyt można łatwo nasunąć na standardowe krawędzie profili aluminiowych o grubości od 1,0 do 3,0 mm. Można go zdjąć i ponownie zamocować w celu uzyskania dostępu serwisowego. W połączeniu produkty te zapewniają elastyczne i trwałe zarządzanie kablami i złączami w nowoczesnych instalacjach fotowoltaicznych.



**Przyjazne dla instalatora akcesoria do bezpiecznego i niezawodnego montażu kabli solarnych.**





# TPLAST<sup>®</sup> S.A.

**TY ZAMAWIASZ, MY DOSTARCZYMY...**

**GDZIE TYLKO CHCESZ!**

Szybko, sprawnie, na czas - do Twojej firmy lub na budowę!

 12 284 46 41

 [ttplast.com](http://ttplast.com)

 [zamowienia@ttplast.com](mailto:zamowienia@ttplast.com)

## Złożone projekty oświetleniowe stały się proste.



### DIRECT EASY firmy LEDVANCE to bezprzewodowy system sterowania oświetleniem oparty na aplikacji, który ułatwia profesjonalne oświetlenie.

Dzięki DIRECT EASY cała konfiguracja odbywa się bezpośrednio na smartfonie za pośrednictwem aplikacji – jest intuicyjna, elastyczna i zajmuje zaledwie kilka minut. Niezależnie od tego, czy chodzi o biura, sale konferencyjne, magazyny czy obiekty szkoleniowe, system idealnie nadaje się do małych i średnich projektów, w których wymagana jest szybka i inteligentna modernizacja.

„Bez kabli sterujących, bez bramek, bez przeszkód – wystarczy skonfigurować oświetlenie i komponenty za pomocą kilku kliknięć w aplikacji” – mówi Florian Kronast, Manager Produktu w LEDVANCE.

### NAJWAŻNIEJSZE ZALETY DLA ELEKTRYKÓW:

- Szybka konfiguracja za pomocą aplikacji: bez rejestracji, bez jednostki sterującej, bez konieczności specjalnego szkolenia
- Pełna kontrola bezprzewodowa: proste sterowanie ściemnianiem, regulacją barwy białej i RGB
- Elastyczna konfiguracja stref: zarządzanie do 40 urządzeń w każdej strefie, łatwe grupowanie i integracja czujników
- Technologia na przyszłość: certyfikat Zigbee 3.0 zapewniający długoterminową kompatybilność między różnymi markami
- Idealny punkt wyjścia: wydajne, nowoczesne oświetlenie dla biur, szkół i przestrzeni komercyjnych

Modernizacja istniejącego oświetlenia za pomocą tego systemu jest również szybka, prosta i energooszczędna. Dzięki czujnikom obecności i światła dziennego możliwe jest osiągnięcie oszczędności energii nawet do 50%.



DIRECT EASY to idealny punkt wyjścia dla projektów jednostrefowych, natomiast VIVARES oferuje skalowalne rozwiązania dla większych, wielostrefowych zastosowań – wszystko od jednego zaufanego dostawcy: LEDVANCE.



Partner Nexans

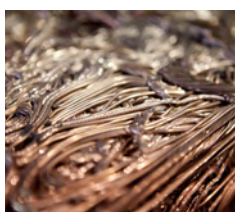
## Kabel w 100% pochodzący z recyklingu.

Projekt, będący wynikiem międzynarodowej współpracy, obejmował zakład Nexans w Yanggu w Chinach zajmujący się ciągnięciem miedzi, francuskie zespoły zajmujące się wylączaniem oraz centrum technologiczne AmpaCity w Lyonie, gdzie odbywał się końcowy montaż kabla 3G2.5. Prototyp łączy w sobie w 100% pochodzącą z recyklingu miedź, dostarczaną przez zaufanego chińskiego partnera, z polimerami pochodzącymi z recyklingu od europejskich dostawców, wykazując zarówno wykonalność przemysłową, jak i niezawodność produktu.

**Kompleksowe testy cyklu życia przyniosły znakomite wyniki:**



**Firma Nexans zaprezentowała bezprecedensowy prototyp kabla wykonanego w 99,5% z materiałów pochodzących z recyklingu – to światowa premiera dla Grupy.**



- 76% redukcja emisji gazów cieplarnianych podczas produkcji,
- znaczne zmniejszenie zużycia słodkiej wody i eksploatacji zasobów.

Ten prototyp, nazywany „kablem rekordzistą”, dowodzi, że kabel w pełni pochodzący z recyklingu może zapewnić taką samą wydajność techniczną, jakość i poziom

bezpieczeństwa jak kable wykonane z materiałów pierwotnych. Według Jérôme'a Fourniera, wiceprezesa ds. innowacji w Nexans, przełom ten ilustruje zgodność między innowacjami przemysłowymi a odpowiedzialnością za środowisko, stanowiąc decydujący krok w kierunku bardziej zrównoważonej elektryfikacji i realizacji celu Grupy, jakim jest włączenie 25% miedzi pochodzącej z recyklingu do swoich kabli do 2028 roku. Przyjmując nową perspektywę w całym cyklu życia swoich przewodów, firma Nexans potwierdza swoją pozycję pioniera w gospodarce o obiegu zamkniętym, łącząc zmniejszenie śladu węglowego, ochronę zasobów i doskonałość techniczną.



## Nowoczesność, ekologia i spojrzenie w przyszłość.

**Nowe centrum logistyczne OBO pod Dortmundem, warte 50 mln €, jest już niemal gotowe.**

Nie sposób przeoczyć obecnej rozbudowy zakładu w Menden. OBO buduje tutaj nowe centrum logistyczne w swoim największym niemieckim zakładzie, w bezpośrednim sąsiedztwie centrum kompetencji metalu – i jest ono już prawie gotowe do działania.

Na łącznej powierzchni 23 000 metrów kwadratowych – co odpowiada czterem boiskom piłkarskim – powstają nowe powierzchnie magazynowe i logistyczne, które pozwolą OBO zabezpieczyć dostawy na rynki krajowe i międzynarodowe w perspektywie długoterminowej. Oprócz ogromnych rozmiarów nowa hala logistyczna imponuje przede



wszystkim przyszłościową technologią. Na przykład po halach będą poruszały się bezzatłogowe elektryczne systemy transportowe. Ponadto zastosowany zostanie 3-piętrowy system regałów z rurami spiralnymi, wózki widłowe z teleskopowymi widłami oraz systemy kamer. Aby osiągnąć optymalny proces załadunku, wzdłuż całej północno-wschodniej strony i w obszarze południowo-wschodnim planowane są duże rampy załadunkowe. Umożliwi to jednoczesny załadunek i rozładunek nawet 10 naczip.

Bliskość centrum kompetencji w zakresie metali zapewnia krótkie trasy transportowe, co jest również korzystne dla środowiska. W każdym razie nowa hala logistyczna będzie zrównoważona i zorientowana na przyszłość. Zasilanie będzie w dużej mierze zapewniane przez energię słoneczną wytwarzaną przez własny system fotowoltaiczny firmy. Został on również ponownie rozbudowany w nowym centrum logistycznym.

FEIGME.COM

Partner PHOENIX Kontakt

## Niezawodna ochrona – łatwa obsługa.

Seria PTCB TM firmy Phoenix Contact, o szerokości zaledwie 8 mm, łączy w sobie wysoką wydajność z maksymalną przejrzystością w szafie sterowniczej i może być bezpośrednio połączona z kompletnym systemem CLIPLINE, dzięki czemu idealnie nadaje się do wymagających zastosowań przemysłowych. Zaprojektowana specjalnie do środowisk o wysokich prądach rozruchowych, smukła konstrukcja pozwala zaoszczędzić cenną przestrzeń. Seria jest w pełni kompatybilna z kompletną gamą listew zaciskowych CLIPLINE, co umożliwia intuicyjną integrację z istniejącymi aplikacjami. Dzięki precyzyjnie stopniowanym prądom znamionowym

**Phoenix Contact wprowadza serię PTCB TM, nową generację wyłączników termomagnetycznych.**

od 0,5A do 16A oraz charakterystyk F2 i M1, seria obejmuje szerokie spektrum zastosowań – od wrażliwych komponentów elektronicznych po obciążenia o dużym poborze prądu, takie jak silniki i transformatory. Kluczową zaletą jest możliwość łączenia w stos monitorowania prądu z regulowanym progiem sygnalizacji, co zapewnia przejrzystość stanu obciążenia zarówno lokalnie, jak i poprzez zdalną sygnalizację. Prosta integracja z PLC poprzez wyjścia cyfrowe wspiera ciągłą diagnostykę i zwiększa dostępność systemu. Obsługa jest intuicyjna dzięki uchyłnej dźwigni, która wyraźnie wizualizuje stan przełączania – nawet po odłączeniu

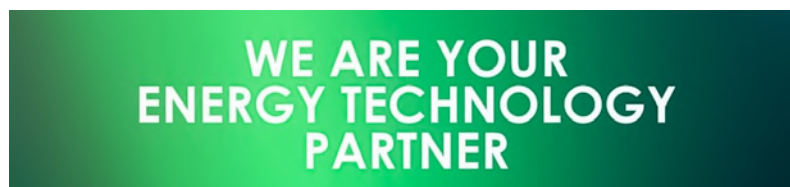
zasilania. Zmniejsza to wymagania szkoleniowe i minimalizuje błędy obsługi. Wprowadzając tę serię, firma Phoenix Contact podkreśla swoje doświadczenie w zakresie kompleksowych rozwiązań w zakresie elektryfikacji, automatyzacji i integracji systemów.



## Wydajność. Zrównoważony rozwój. Odporność.

„Mam wyjątkową możliwość obserwowania na własne oczy, jak dynamicznie zmienia się świat energii – a także technologii cyfrowych i sztucznej inteligencji. Gdziekolwiek się udaję, wszędzie dostrzegam tę samą prawdę. Ludzie, planeta i biznes – wszyscy jesteśmy zależni od energii. A my wymagamy od niej coraz więcej. Wiele słyszeliśmy o tym, jak energia napędza świat. Ale napędza ona również postęp. Energia jest zarówno siłą napędową współczesnego życia, jak i bastionem chroniącym przed jego największym zagrożeniem: zmianami klimatycznymi. Właśnie dlatego podczas konferencji Innovation Summit Copenhagen w zeszłym miesiącu podzieliłmi się wizją przyszłości firmy Schneider Electric:

Wprowadzenie do nowego programu firmy Schneider Electric przez dyrektora generalnego Oliviera Bluma.



chcemy być wiodącym światowym dostawcą technologii energetycznych. Łącząc elektryfikację, automatyzację i cyfryzację, uwalniamy pełną wartość energii, zapewniając wszystkim wydajność i zrównoważony rozwój. W ciągu najbliższych 15 lat globalne zużycie energii wzrośnie o 60%. Popyt nieustannie rośnie, systemy sieciowe uginają się pod presją, a wszystko dzieje się szybciej, niż ktokolwiek przewidywał. Zmienność cen energii nie jest już problemem tymczasowym. Nieprzewidywalność cen i obawy dotyczące przystępności cenowej stały

się nową normą, zmieniając sposób planowania, inwestowania i działania przedsiębiorstw. Rośnie również popularność odnawialnych źródeł energii. Jest to obiecująca zmiana, ale wprowadza również nową złożoność: sieci muszą ewoluować, aby zarządzać dostawami, równoważyć podaż i utrzymywać niezawodność na dużą skalę. W Schneider Electric jest nasza specjalność. Technologia energetyczna to obszar, który kształtujemy od lat. Teraz definiujemy go, przejmujemy nad nim kontrolę i skalujemy.

Partner Siemens

FEGIME.COM

## Siemens organizuje warsztaty w Regensburgu.

W listopadzie firma Siemens Buildings Regensburg gościła członków FEGIME z krajów bałtyckich, Grecji, Niemiec i Rumunii na inspirujących warsztatach poświęconych systemowi sterowania budynkami KNX i oświetleniu zorientowanemu na człowieka (HCL).



Nowoczesne środowiska wymagają czegoś więcej niż tylko światła — potrzebują systemów, które dostosowują się do ludzi.

Oświetlenie zorientowane na człowieka naśladuje naturalne światło dzienne, wspierając rytm dobowy, nastrój i sprawność poznawczą. W połączeniu z KNX umożliwia dynamiczne sterowanie jasnością, temperaturą barwową i harmonogramem — wszystko to płynnie zintegrowane z innymi systemami budynków. Uczestnicy zapoznali się z podstawami i zaawansowanymi funkcjami KNX, poznali zasady HCL i przetestowali najnowsze rozwiązania, takie jak KNX/DALI Gateway N 141 i Touch Control TC5. Podczas praktycznych sesji pokazano, jak zaprogramowane sceny świetlne przechodzą od chłodnych odcieni pobudzających rano do ciepłych barw sprzyjających wieczornemu relaksowi, jednocześnie optymalizując zużycie energii dzięki wykorzystaniu światła dziennego i wykrywaniu obecności osób.

### Kluczowe korzyści

- Dobre samopoczucie i produktywność: oświetlenie sprzyjające zdrowiu i koncentracji
- Efektywność energetyczna: inteligentne sterowanie zmniejsza zużycie energii
- Elastyczność i skalowalność: KNX integruje się z systemami HVAC, zabezpieczeniami i innymi
- Przyszłościowość: otwarte standardy zapewniają długoterminową kompatybilność

Opinie były w przeważającej mierze pozytywne, a wiele osób chętnie zastosowałoby te koncepcje jako ofertę dodającą wartość do projektów, tworząc przewagę konkurencyjną. Na życzenie można zaplanować przyszłe warsztaty wspierające rozszerzającą się współpracę między FEGIME i Siemens w zakresie technologii budowlanych.





**25  
LAT**  
GWARANCJI

**TÜV**  
M+T  
CERTIFIED

www.tuv.com  
certified  
certified

**1000V**

neo-tools.com

\* 25 lat gwarancji oraz certyfikat TÜV M+T (Monitoring + Testing) posiadają wybrane produkty NEO – szczegóły na stronie neo-tools.com

## Złączka 3-torowa Al/Cu ZJUN-3x50/3L

Niezawodne połączenie obwodów trójfazowych w rozdzielnicach nN



WYRÓŻNIENIE  
— 2025 —  
ENERGETAB



CE RoHS Compliance

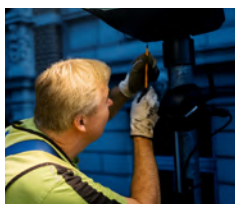
- ✓ 3 tory prądowe oddzielone przegrodami izolacyjnymi
- ✓ Łatwa identyfikacja faz: brązowy / czarny / szary
- ✓ Możliwość połączenia przewodów Al i Cu
- ✓ Szeroki zakres przekrojów przewodów: 2,5–50mm<sup>2</sup>
- ✓ Wytrzymała obudowa z bezhalogenowego poliamidu zapewniająca izolację do 1000V
- ✓ Zgodność z normą PN-EN 60947-7-1 oraz standardem technicznym IEC TS 60947-7-5:2021 pkt 9.4.6

## W kierunku gospodarki o obiegu zamkniętym.

### Signify od ponad piętnastu lat promuje praktyki oparte na efektywnym wykorzystaniu zasobów i obiegu zamkniętym.

„Efektywność energetyczna od dawna jest kluczową kwestią w branży oświetleniowej, ale ostatnie zmiany, takie jak zakłócenia w łańcuchu dostaw i zbliżające się przepisy UE, zmieniły sytuację” – wyjaśnia Marleen Verhagen, dyrektor ds. zrównoważonego rozwoju w Signify na Europę. Signify jest doskonale przygotowane. W ramach programu „Brighter Lives, Better World” firma podwoiła przychody z gospodarki o obiegu zamkniętym do 35%. Szybko jednak stało się jasne, że nie jest to łatwy proces. Dlatego firma Signify opracowała ramy **zrównoważonego projektowania**, uwzględniające trzy ugruntowane zasady:

- **Zużywaj mniej:** Poprzez wprowadzanie innowacji w zakresie projektowania i technik produkcji, zwiększanie wykorzystania materiałów pochodzących z recyklingu oraz ciągle dążenie do poprawy efektywności energetycznej.
- **Dłuższe użytkowanie:** Przez wprowadzanie nowatorskich rozwiązań w zakresie trwałości produktów, łatwości serwisowania i możliwości modernizacji.
- **Ponowne wykorzystanie:** Poprzez zastosowanie inteligentnych projektów i modeli biznesowych opartych na obiegu zamkniętym w celu tworzenia produktów, które można łatwiej poddać recyklingowi, odnowić lub ponownie wykorzystać.



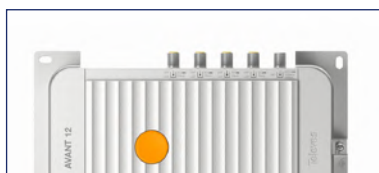
Przykłady: stosując zasadę „Używaj mniej”, firma Signify opracowała serię Philips Coreline gwarantującą doskonałą jakość światła, aby ograniczyć liczbę opraw oświetleniowych wymaganych do typowych zastosowań. Aby zużywać mniej, wszystkie produkty są wyposażone w tag serwisowy Signify, kod QR, który po zeskanowaniu dostarcza wszystkich informacji potrzebnych do zamówienia części zamiennych, wraz z instrukcją wyjaśniającą, jak szybko i łatwo wykonać naprawę.

Partner Televés

FEJIME.COM

## Nowa era wzmacniania sygnału telewizyjnego.

### Televés wprowadza nowy Avant 12, programowalny wzmacniacz sygnału głównego, który na nowo definiuje standardy dystrybucji sygnału telewizyjnego dzięki innowacyjnej technologii i łatwości instalacji.



Od dziesięcioleci dystrybucja sygnałów telewizyjnych w budynkach i domach stanowi wyzwanie techniczne, wymagające wydajnych i wszechstronnych rozwiązań zapewniających zrównoważony sygnał we wszystkich gniazdkach telewizyjnych. Wraz z pojawieniem się Avant 12, Televés oferuje produkt, który łączy w sobie niespotykany poziom mocy wyjściowej, inteligentne samoprogramowanie i zaawansowaną

łączność do konfiguracji - wszystko to poparte międzynarodowymi nagrodami za wzornictwo i wysoką jakością materiałów. Główne zalety wzmacniacza to:

- **Większa liczba gniazd:** dzięki niezrównanemu poziomowi mocy wyjściowej Avant 12 może obsługiwać szeroki zakres punktów dostępowych, zapewniając zrównoważony i stabilny sygnał.
- **Samoprogramowanie w mniej niż minutę:** za pomocą jednego polecenia wzmacniacz automatycznie wykrywa i dostosowuje kanały, znacznie skracając czas konfiguracji.



- **Łączność Bluetooth do zdalnej konfiguracji:** za pomocą aplikacji mobilnej Televés ASuite dla systemów Android/iOS instalatorzy mogą precyzyjnie dostosować parametry bez fizycznego dostępu do urządzenia, usprawniając procesy konfiguracji i konserwacji.

W ramach dążenia firmy Televés do doskonałości nowy wzmacniacz został w całości opracowany w jej najnowocześniejszych zrobotyzowanych zakładach produkcyjnych w Hiszpanii, co gwarantuje najwyższe standardy jakości i niezawodności.



## Wyrafinowane oświetlenie dla nowoczesnych wnętrz.

### Nowa oprawa Varitura firmy TRILUX zapewnia doskonałe oświetlenie biur, środowisk pracy i placówek edukacyjnych.

Oprawa Varitura firmy TRILUX to doskonała, wysoce wydajna oprawa oświetleniowa. Jednocześnie stanowi ona wyrazisty element wystroju wnętrza. Jej charakterystyczny, kwadratowy, półprzezroczysty profil zapewnia jednolitą estetykę w różnych zastosowaniach. Dostępna w wielu długościach i opcjach strumienia świetlnego, umożliwia również prostą modernizację istniejących systemów w stosunku 1:1.

Dostępna jako oprawa natynkowa lub podwieszana – i opcjonalnie z

pośrednim elementem skierowanym do góry do oświetlenia sufitowego – oprawa nadaje się do stanowisk komputerowych (UGR < 19) i stref technicznych dzięki swojej konstrukcji odpornej na kurz i zachlapania (IP54).



Dzięki wysokiej efektywności energetycznej do 160 lm/W i żywotności 50 000 godzin (L80) Varitura spełnia wymagania kluczowych programów dotacyjnych i certyfikacji budynków. Inteligentne zarządzanie oświetleniem można łatwo wdrożyć za pomocą DALI. Dostępna jest również wersja Tuneable White, umożliwiająca stosowanie rozwiązań Human Centric Lighting.

Modernizacja istniejących instalacji oświetleniowych jest również bardzo łatwa. W wielu przypadkach możliwa jest bezpośrednia wymiana 1:1. Oprawy są dostępne w dwóch długościach (1200 mm i 1500 mm) i z pakietami strumienia świetlnego od 3700 lumenów do 6100 lumenów. Ciągły rowek na górze umożliwia elastyczny montaż przy użyciu istniejących punktów wiercenia, dzięki czemu modernizacja jest szybka, prosta i ekonomiczna.

## Partner WEIDMUELLER

FEGIME.COM

## 175 lat ducha innowacji.

Od dziesięcioleci Weidmüller i FEGIME cieszą się silnym partnerstwem opartym na wzajemnym zaufaniu i wspólnej wizji: wzmocnieniu pozycji niezależnych hurtowni elektrycznych poprzez najnowocześniejsze technologie, niezawodność i lokalną wiedzę specjalistyczną. Wspólnie wprowadzili na rynek nowe produkty i rozwiązania, pomagając klientom sprostać wyzwaniom coraz bardziej cyfrowej i połączonej branży.

Długa lista innowacji firmy Weidmüller odzwierciedla nieustanne dążenie do uproszczenia i przyspieszenia inżynierii elektrycznej. W 2025 r. ten duch postępu zrobi kolejny krok naprzód wraz z otwarciem nowej, najnowocześniejszej fabryki elektroniki o wartości 60 mln euro

### Weidmüller świętuje ten niezwykły kamień milowy, otwierając nowoczesną fabrykę elektroniki w siedzibie firmy.



Zarząd Weidmüller podczas otwarcia nowego zakładu w siedzibie firmy: (od lewej do prawej) dr Timo Berger (dyrektor ds. technologii), dr Sebastian Durst (dyrektor generalny), dr Christian von Toll (dyrektor ds. sprzedaży) i André Sombbecki (dyrektor finansowy).

w Detmold (między Hanowerem a Dortmundem). Zakład integruje przetwórstwo tworzyw sztucznych, montaż końcowy i logistykę pod

jednym dachem, zapewniając wysoką elastyczność i krótki czas reakcji. Zbudowany z myślą o przyszłości, do 2030 roku ma zatrudniać od 70 do 300 pracowników, a jego moce produkcyjne mają się podwoić.

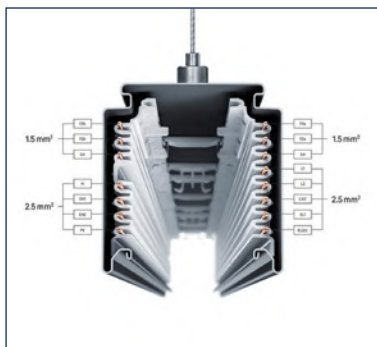
Świętując 175. rocznicę powstania, firma Weidmüller patrzy w przyszłość z taką samą ciekawością i determinacją, które charakteryzowały jej historię. Dzięki projektom opartym na zasilaniu prądem stałym, produkcji opartej na sztucznej inteligencji i sieciowaniu maszyn, Weidmüller nadal kształtuje transformację przemysłową, a dzięki ścisłej współpracy z FEGIME zapewnia, że innowacje i partnerstwo pozostaną mocno powiązane przez kolejne 175 lat.



## Inteligentna inżynieria spotyka włoski design.



We współpracy z firmą Zumtobel firma Pininfarina stworzyła TECTON II – system oświetleniowy, który łączy ponadczasową włoską estetykę z inteligentną inżynierią i innowacyjnością opartą na zasadach gospodarki o obiegu zamkniętym.



„Każda linia i każdy kształt mają na celu skupienie uwagi na świetle” — mówi Nicola Girotti, dyrektor ds. projektowania produktów w Pininfarina. Opisuje on TECTON II, nowy system oświetleniowy, który słynne studio projektowe stworzyło we współpracy z firmą Zumtobel.

Opracowany zgodnie z zasadami projektowania cyrkularnego (CDR) firmy Zumtobel, TECTON II uosabia prawdziwą zrównoważoną produkcję, zawierając do 28% materiałów pochodzących z recyklingu i charakteryzując się współczynnikiem przetworzenia na poziomie 65–69%. Zapewniając wydajność do 211 lm/W i wyposażony w trwałe komponenty, system minimalizuje zużycie energii i ilość odpadów materiałowych w całym cyklu życia, wspierając jednocześnie certyfikaty Green Building i przyszłość opartą na efektywnym wykorzystaniu zasobów.

Dzięki modułowej, niewymagającej użycia narzędzi koncepcji plug-and-play, oferuje jeden z najszybszych i najbardziej intuicyjnych systemów instalacyjnych na rynku, zapewniając szybką konfigurację i łatwą konserwację.

Jako przyszłościowa cyfrowa podstawa, 15-biegunowa cyfrowa magistrala płynnie integruje technologie oświetleniowe, sterujące i inteligentne



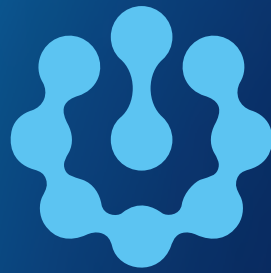
budynki — zapewniając skalowalną infrastrukturę dla biur, przemysłu i magazynów.



### Kluczowe zalety:

- **Szybka instalacja:** system typu plug-and-play bez użycia narzędzi, z ergonomiczną dźwignią blokującą, umożliwiającą szybką i bezbłędną konfigurację.
- **Przyszłościowy:** komponenty z możliwością rozbudowy przedłużają żywotność systemu.
- **Zrównoważony:** wysoka zawartość materiałów pochodzących z recyklingu i odpowiedzialne pozyskiwanie surowców.
- **Gotowość cyfrowa:** 15-biegunowa magistrala do inteligentnego połączenia.





**FEGIME**

generating value

FEGIME GmbH Gutenstetter Str. 8f  
(D) 90449 Nürnberg, Germany  
Tel: 0049 (0) 911 641 899 0  
e-mail: [info@fegime.com](mailto:info@fegime.com)